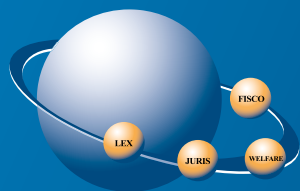


INCONTRI MENSILI

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI NON DISCIPLINARI



PLT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*

Sede

PADOVA

Convegno valido per i
Consulenti del lavoro ai fini
della Formazione Continua
Obbligatoria (**12 crediti**)

In collaborazione con:

TeleConsul Editore

a partire da
€ 200,00 + IVA

organizzazione e coordinamento scientifico:
Gennaro Nannola

www.tcpercorsi.it

DATE E SEDI

 iscriviti su www.tcpercorsi.it

PADOVA

SELVAZZANO DENTRO: Hotel Piroga - Via Euganea, 48

Data		Provincia	Orario
MA	17/04/2018	PD	9,00 - 13,00
LU	21/05/2018	PD	9,00 - 13,00
ME	20/06/2018	PD	9,00 - 13,00

Listino

Tariffa di listino	290,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	260,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	230,00	Clienti TeleConsul
Tariffa Oro	200,00	Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul

PROGRAMMA articolato in 3 giornate

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI NON DISCIPLINARI

1 GIORNATA

1. CAUSE DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DIVERSE DAL LICENZIAMENTO

- a) Decesso lavoratore
- b) Decesso datore di lavoro

2. LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

- a) Libera recedibilità (lavoro domestico, prova, raggiungimento requisiti pensionistici)
- b) giustificato motivo oggettivo
- c) licenziamenti individuali plurimi
- d) inidoneità sopravvenuta alla mansione
- e) superamento periodo di comportamento
- f) disabili
- g) Dirigenti

3. CONSEGUENZE LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO.

- a) Nullità
- b) tutela obbligatoria
- c) tutela reale
- d) tutele crescenti

4. PROCEDURE CONCILIATIVE

- a) Gmo
- b) tutele crescenti
- c) art. 409 c.p.c.
- d) commissioni di certificazione
- e) arbitrato

5. IL PROCESSO DEL LAVORO

- a) Rito Fornero
- b) nuovo tentativo di conciliazione
- c) fase istruttoria e onere della prova
- d) forma, contenuto, efficacia della sentenza
- e) impugnazioni

SECONDA GIORNATA
1. STRUMENTI ALTERNATIVI AI LICENZIAMENTI COLLETTIVI

- a) Cigo
- b) cigs per crisi aziendale
- c) cigs per stipula contratti di solidarietà
- d) piccole aziende e contratti solidarietà
- e) distacco
- f) Demansionamento di fonte collettiva

2. LICENZIAMENTI COLLETTIVI - LEGGE 23/7/1991, N. 223

- a) Campo di applicazione
- b) apertura procedura e versamento contributo ingresso
- c) mobilità e licenziamenti collettivi
- d) esame congiunto in sede sindacale
- e) esame congiunto presso Regione
- f) accordo sindacale
- g) criteri di scelta dei lavoratori da licenziare
- h) il licenziamento
- i) conseguenze dell'invalidità del licenziamento
- j) vizi formali della procedura
- k) NASPI

TERZA GIORNATA
1. CASI PRATICI - LICENZIAMENTI INDIVIDUALI

- a) Redazione lettera licenziamento per giustificato motivo oggettivo (riduzione personale, soppressione mansione);
- b) redazione documentazione per procedura conciliativa gmo;
- c) redazione documentazione per procedura conciliativa tutele crescenti;
- d) redazione accordi conciliativi.
- e) accordo aziendale di demansionamento

2. CASI PRATICI - AMMORTIZZATORI SOCIALI E LICENZIAMENTI COLLETTIVI

- a) Documentazione cigo;
- b) documentazione cigs per crisi aziendale;
- c) documentazione cigs per per contratto di solidarietà;
- d) documentazione apertura procedura mobilità;
- e) documentazione apertura procedura licenziamento collettivo;
- f) accordi sindacali per chiusura procedura e relative comunicazioni;
- g) comunicazione ai lavoratori del recesso;
- h) accordi conciliativi.